

Für uns ist Personalarbeit weit mehr als Administration. Wir begleiten Menschen, geben Orientierung und sorgen dafür, dass sich Mitarbeitende vom ersten Kontakt bis zum Austritt gut aufgehoben fühlen. Mit Herz, Klarheit und einem feinen Gespür für unterschiedliche Bedürfnisse gestalten wir Prozesse, die den Arbeitsalltag erleichtern und Entwicklung ermöglichen. Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir per 1. September 2026 eine Persönlichkeit, die Freude daran hat, Menschen zu unterstützen und unsere Personalprozesse aktiv mitzugestalten als

Bereichsleiterin / Bereichsleiter Personal (80 - 100 %)

Deine Aufgaben

- Personaladministration aller Behörden, Mitarbeitenden und freiwillig Tätigen unserer Kirchgemeinde
- Unterstützung und Entwicklung der anvertrauten Mitarbeitenden
- Führung des Lohnwesens (Abacus) und der Reglemente des Bereichs Personal
- Koordination und Administration von Rekrutierungs- und Bewerbungsprozessen
- Koordination und Administration von Gesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter Beizug des zuständigen Kirchgemeinderates
- Führung und Verwaltung der digitalen (im CMI) und physischen Personaldossiers
- Monitoring Zeit- und Leistungserfassung (Abacus) sowie interne Pflichtschulungen und Sicherstellung der Einhaltung der arbeitsrechtlichen Vorgaben
- Vorbereitung, Durchführung und Überwachung von Kirchgemeinderatsbeschlüssen des Bereichs Personal
- Teilnahme an den monatlichen Kirchgemeinderatssitzungen

Dein Profil

- HR-Fachperson mit eidg. anerkanntem Fachausweis oder gleichwertiger Ausbildung
- Erfahrung in vergleichbarer Position, idealerweise in einer öffentlich-rechtlichen Institution
- Kenntnisse im kirchlichen und öffentlichen Recht (oder die Bereitschaft, sich diese anzueignen)
- Hohe Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise (u.a. mit Abacus, CMI, Microsoft Office)
- Flexibilität und Bereitschaft für gelegentliche Abend- und Wochenendeinsätze
- Interesse am geistlichen Leben unserer Kirchgemeinde

Wir bieten

- Dynamisches Arbeitsumfeld mit professionellem Selbstanspruch und viel Leidenschaft
- Interdisziplinäres, wertschätzendes Team mit Engagement und Offenheit
- Vielfältige Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Anstellungsbedingungen und Weiterbildungsmöglichkeiten nach den Richtlinien der Ev.-ref. Kantonalkirche Schwyz

Wir freuen uns auf deine Bewerbung an karin.fuhrer@refkirchehoeffe.ch